



# 安全警備新聞

2018.8/1 第33号

中期3か年のテーマは【**仕組みとモラル**】です。

従業員一同が高い倫理観を持ち、一丸となって強い仕組み・組織を作り上げましょう。

## 安全警備の財産は

「**素晴らしい社員と優秀な警備員と派遣社員**」である。

今年異常な程の猛暑が続く中で、交通・土木・列車見張り警備員が重大な熱中症になる事もなく、これも隊員の自己管理のお蔭だと感謝、感謝です。9月上旬までは、暑さが続くと思いますが、引き続き体調管理をお願いします。

警備中に熱中症の症状が出たら、我慢せず本社に連絡、クライアントに言って安静にしてください。クライアントからの苦情は本社で対応致します。

優秀な警備員に長く働いていただくには、猛暑を乗り切る事が重要と捉えています。

さて、安全警備ってどんな会社？と言われたら、

『**我々の会社は、素晴らしい社員と優秀な警備員と派遣社員がいる**』と言えるような会社を目指します。

以前、私が勤めていた会社では、30年前は従業員が無断欠勤や遅刻が頻繁にあり、自宅や寮まで行って職場につれて仕事をさせたりしたものです。今では小売業として日本トップレベルの企業になっています。

安全警備の良い所は、無断欠勤がなく出社してくれる、又仕事を真面目にしてくれる。

当たり前な事を当たり前継続出来る事は、本当に大事なことで、その体が出来ていない限り、次のステップには行けないわけです。

逆に我々の弱い所は、自分で自分を制限する、問題を問題と捉えず解決を他責にする。だから、提案がない、出来ないという事です。

会社には当然組織があります。組織は上に行けば行くほど役割の大きさ＝責任の重さがあります。

部下に能力以上の仕事をさせない限り、拡大はありえません。上司が部下の提案と一緒に動かない限り部下は潰れてしまいます。上司は自分の仕事と部下の仕事を同時にこなす覚悟を持てば、タイトルのような会社になれます。

我々、小売業の警備を主としている会社にとっては厳しい状況が続くと思いますが、

『**すばらしい社員と優秀な警備員と派遣社員がいる会社**』と言えるように頑張りましょう。

古谷社長

## 新規警備員を紹介して下さい！

知っていますか？安全警備に勤めている契約社員、アルバイトの方で、新規警備員を紹介してくれて新規警備員が半年以上働けば、紹介してくれた警備員に紹介料として5万円進呈致します。

また、新規系便には、入社祝い金として5万円支給致します。

退職した人、友人等を紹介して下さい。

